



Beleid en plannen.

Beleid is het aangeven van een richting en het definiëren van middelen die noodzakelijk zijn om een doel te bereiken. Dit houdt dus in dat er een doel moet zijn, een punt dat gehaald moet worden binnen een te bepalen termijn. Als je zo zakelijk naar beleid kijkt kun je de vraag stellen of beleid wel past in en bij onze kerk. Toch kunnen we niet zonder het maken van plannen. We hebben immers te maken een (grote) gemeente, vragen uit die gemeente, een beroepskracht, een kerkgebouw. Boven alles willen we met elkaar gemeente zijn van Christus, dat is wat ons bindt, dat is al een doel op zich (zonder einddatum). Dan toch maar beleid? Noem het een plan of een doel, dat is niet wat belangrijk is. Wat we willen zijn voor elkaar, voor onze naasten en voor onze Heer. DAAR GAAT HET OM!

Wij houden ons vast aan het verhaal van de Emmaüsgangers uit Lukas 24: 13-35 dat we gebruikten voor ons beleidsplan 2012-2016. We gaan daar gewoon mee door, zij het met enkele kleine aanpassingen.

Wie we zijn.

Onze Emmaüskerk is inmiddels gegroeid tot een gemeente van meer dan 1000 leden en zijn afkomstig van een groot deel van de dorpskerken uit het midden en oosten van het eiland Goeree-Overflakkee. De Emmaüsgangers willen volgelingen en leerlingen zijn van Jezus Christus en in belijden, vieren, spreken en handelen getuigen van Hem als Heer en Verlosser.

Visie voor de toekomst.

Ook de komende jaren willen we streven naar meer plekken, activiteiten en ontmoetingen waar mensen kunnen groeien in het waardevolle en vreugdevolle leven in dienst van Jezus Christus. Ook zal er gekeken worden hoe de gastvrijheid naar buitenstaanders, maar ook de dienstbaarheid in de omgeving, maar ook ver weg, beter gestalte kan krijgen.

Mensen en middelen.

De Gereformeerde Emmaüskerk beschikt over een relatief groot en sterk actief kader. Bekeken moet worden of het huidige kerkgebouw nog functioneel toereikend is om alle activiteiten tot voldoende ontplooiing te laten komen.

Andere kerken.

Onze kerk hecht grote waarde aan de contacten en samenwerking met de andere kerken en met name met de hervormde Exodusgemeente te Sommelsdijk. Met andere PKN kerken blijven we in gesprek, terwijl via de Oecumenische Werkgroep Goeree Overflakkee ook relatie gelegd worden met andere kerkgenootschappen.

Moderamen en Kerkenraad.

De kerkenraad zal er zorg voor dragen dat bovenstaande visie voor de komende jaren wordt gestimuleerd en open gecommuniceerd. Men zal zich ook bezinnen hoe vrijwilligers in deze op gemotiveerde wijze in het ambt of op hun post kunnen functioneren. We bezinnen ons verder over hoe om te gaan met andere levensverbintenissen.

College van kerkrentmeesters.

Het College van Kerkrentmeesters zal de komende jaren de stoffelijke en financiële zaken zo beheren dat bovenstaande visie gestalte kan krijgen. De gastvrije uitstraling van ons kerkgebouw zal bewaakt en waar nodig verruimd moeten worden.



College van Diakenen.

Het College van Diakenen streeft ernaar dat het waardevolle en vreugdevolle leven in dienst van Jezus Christus ook gestalte krijgt door zichtbare presentatie in de omgeving, met name in lokale diaconale projecten en via projecten ver weg. Te denken valt aan diaconale projecten door de ZWO en de GJV, door jong en oud.

Commissie Vorming en Toelichting.

Deze commissie treeft ernaar via thema's en activiteiten de gemeente en belangstellenden te leren over het waardevolle en vreugdevolle leven in dienst van Jezus Christus en tevens openheid en gastvrijheid naar buitenstaanders te stimuleren.

Commissie Eredienst.

De commissie streeft ernaar om vormen, middelen en mensen te vinden waardoor de erediensten plekken blijven om het waardevolle en vreugdevolle leven in dienst van Jezus Christus te beleven. We moeten ook onderzoeken of en hoe de middagdienst in de toekomst vorm moet krijgen.

Jeugdwerkcommissie.

Deze commissie probeert in al haar geledingen (crèche, kindernevendienst, join-inn, talk-inn, walk-inn, kampweekend, tienerkerk en GJV) ook naar vormen te blijven zoeken waarbij voor kinderen en jongeren het waardevolle en vreugdevolle leven in dienst van Jezus Christus beleefd en uitgedragen kan worden en handen en voeten kan krijgen. Te denken valt aan kleine diaconale activiteiten zoals werkvakanties.

Oecumenische Werkgroep Goeree Overflakkee.

De kerkenraad draagt er zorg voor dat via haar vertegenwoordigers in de OWGO de gemeente op haar oecumenische opdracht wordt gewezen. Waar een Woord is, is een weg.

Sociale media.

De media van de gereformeerde Emmaüskerk w.o. Bijblijver, facebook, website, app's etc. zullen ruimte maken om bovenstaande visie voor de komende jaren goed 'in beeld' te brengen. Ook het uitzenden van de diensten met beeld is nu mogelijk.

Toekomst.

De veranderingen wijzen ons ook een weg naar 2025 waar door de synode regelmatig ons op attent maakt. Het thema is: Waar een Woord is, is een weg. Wat voor kerk zijn we dan nog? Misschien wel in een andere vorm dan we nu zijn. De organisatie van de PKN gaat veranderen. Die wordt eenvoudiger, maar er ontstaat hierdoor meer ruimte voor de inhoud – het geloof. Er is een levend Woord, en daarom is er een weg. Ook wij zullen bespreken in de komende tijd op welke wijze dit voor onze kerk te verwezenlijken is. Ooit voegde dat levende Woord zich bij twee leerlingen die dachten dat ze op een doodlopende weg liepen. Ineens waren het er drie die daar liepen, die twee en een vreemdeling, die gaandeweg steeds vertrouwder werd. Harten begonnen te branden en op de avond van die dag brak Hij het brood met hen. Toen Hij uit hun ogen verdween, wisten ze het: het is de Jezus, de opgestane Heer. Dat maakte alles anders. En zo zal het ook richting 2025 zijn! We zullen daar regelmatig over horen.

De kerkenraad.